

Premi Berkala

Usia Anak	Dana Pendidikan yang Diberikan
18	300% dari uang pertanggungan + Reversionary Bonus (jika ada dan tertanggung masih hidup)
19	100% dari uang pertanggungan
20	100% dari uang pertanggungan
21	100% dari uang pertanggungan
22	100% dari uang pertanggungan
40	400% dari uang pertanggungan

Premi Sekaligus

Usia Anak	Dana Pendidikan yang Diberikan
max 18 atau t+5*	300% dari uang pertanggungan + Reversionary Bonus (jika ada dan tertanggung masih hidup)
max 19 atau t+6*	100% dari uang pertanggungan
max 20 atau t+7*	100% dari uang pertanggungan
max 21 atau t+8*	100% dari uang pertanggungan
max 22 atau t+9*	100% dari uang pertanggungan
max 40 atau t+27*	400% dari uang pertanggungan

* t = usia masuk anak

PT Hanwha Life Insurance Indonesia

Setelah masa pembebasan Korea, sebuah perusahaan asuransi milik Bangsa Korea didirikan pada tanggal 9 September 1946. Perusahaan tersebut merupakan awal sejarah Hanwha Life, yang dulu dikenal dengan nama Korea Life. Pada tanggal 12 Desember 2002, grup besar Hanwha mengakuisisi Korea Life dan kemudian nama Korea Life berubah menjadi Hanwha Life pada tanggal 9 Oktober 2012. Seiring dengan perkembangan bisnis yang begitu pesat dan berlandaskan pada nilai-nilai dasar perusahaan – *Challenge* (Tantangan), *Dedication* (Dedikasi), dan *Integrity* (Kejujuran), Hanwha Life telah membuktikan keberhasilannya menjadi salah satu perusahaan asuransi terbaik di Korea Selatan dengan slogannya yaitu **Financial Solution for Tomorrow**.

Untuk menjadi sebuah perusahaan asuransi global yang tumbuh bersama pelanggannya, Hanwha Life berjuang memasuki pasar global. Diawali dengan Kantor Perwakilan Beijing di tahun 2003, Hanwha Life membuat terobosan ke New York, London, dan terus memperluas bisnisnya ke Asia – Tokyo, Vietnam juga menjalankan *joint venture* di Huangzhou, Cina pada tahun 2012. Melalui ekspansinya pada negara-negara berkembang, Hanwha Life melanjutkan perluasannya ke Indonesia untuk menumbuhkan bisnis asuransi secara global.

Memasuki pasar Indonesia, pada 20 Desember 2012 Hanwha Life mengakuisisi PT Multicor Life dan mengubah namanya menjadi PT Hanwha Life Insurance Indonesia pada tanggal 26 Juli 2013. Hanwha Life Insurance Indonesia secara resmi diluncurkan tanggal 24 Oktober 2013 untuk mencapai perkembangan yang berkelanjutan melalui kompetisi inovatif dalam bisnis asuransi di Indonesia.



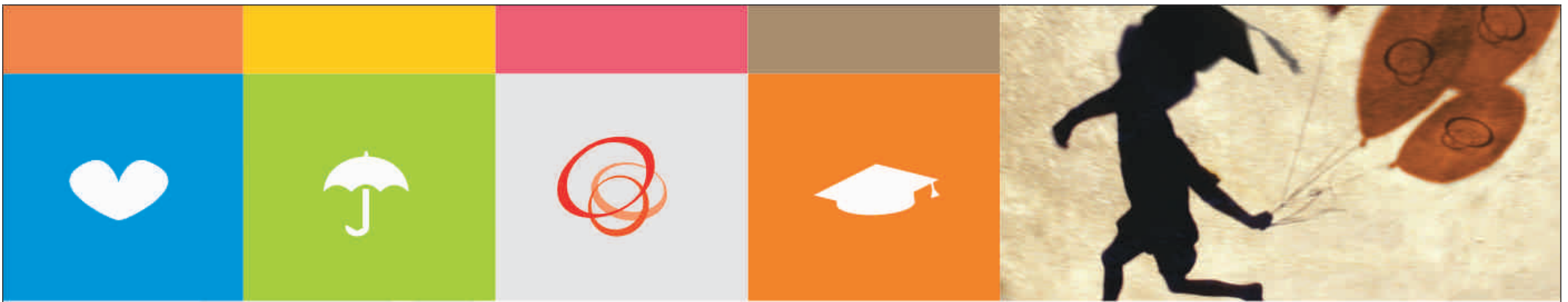
Financial Solution for Tomorrow



Hanwha Education

menjadi pegangan untuk pendidikan buah hati ringankan hidupmu dan raih impiannya





Hanwha Education persembahkan Hanwha Life memberikan manfaat untuk biaya masuk kuliah dan biaya setiap tahunnya. Bukan hanya itu, program ini juga memberikan kesempatan kepada anak untuk memperoleh modal bisnis di usia 40 tahun (atau usia anak +27 jika pada saat masuk usia anak >13 tahun).

Kelebihan dari Hanwha Education

- Memberikan tunjangan biaya kuliah sampai anak lulus dari Perguruan Tinggi
- Memberikan kesempatan kepada anak untuk mendapatkan bantuan modal membuka usaha di usia yang sudah matang
- Terdapat *Reversionary Bonus* jika ada yang dapat menambah manfaat program
- Manfaat tambahan yang akan memberikan tambahan santuan sehingga produk ini menjadi maksimum apabila terjadi sesuatu dengan orang tua sebelum Anak berusia 40 tahun (atau usia anak +27 jika pada saat masuk usia anak >13 tahun) atau Pemegang Polis berusia 65 tahun mana yang lebih dulu

Hanwha Waiver of Premium Critical Illness (WoP - CI)

☞ pembebasan biaya premi apabila Tertanggung (orang tua) terdiagnosa menderita salah satu dari daftar Penyakit atau kondisi kritis

Hanwha Waiver of Premium Total Permanent Disability (WoP - TPD)

pembebasan biaya premi apabila Tertanggung (orang tua) mengalami Cacat Tetap Total

Hanwha Critical Illness (CI)

memberikan santunan apabila Tertanggung (orang tua) terdiagnosa menderita salah satu dari daftar Penyakit atau kondisi kritis

Siapa yang dapat mempunyai Hanwha Education?

Usia masuk Pemegang Polis dan Tertanggung :

Minimal = 18 tahun

Maksimal = 65 tahun (usia masuk Tertanggung + masa pembayaran premi)

Catatan: Usia anak hanya untuk menentukan masa pembayaran premi, masa asuransi, dan masa pentransferan Dana Pendidikan

Contoh ilustrasi Total Pembayaran Premi dan Total Dana Pendidikan + santunan meninggal

Usia Pemegang Polis / Tertanggung : 30 tahun
Usia Anak : 1 tahun

Total Premi Tahunan*	Manfaat Dana Pendidikan	Manfaat Santunan Kematian **
Rp 492 juta	Rp 1,1 milyar	Rp 100 juta

-) Premi tahunan sebesar Rp28,9 juta dibayarkan selama 17 tahun (sampai anak umur 18 tahun)
- **) Manfaat santunan kematian akan ditambahkan dengan manfaat *Reversionary bonus* (jika ada)

• Jika Pemegang Polis atau Tertanggung meninggal, maka santunan kematian + *reversionary bonus* (jika ada) akan dibayarkan. Polis menjadi bebas premi namun Dana Pendidikan Anak akan tetap dibayarkan sesuai jadwal. Apabila usia polis kurang dari 5 tahun maka Uang Pertanggungan dibayarkan sesuai tabel Tahun Polis***

• Jika anak meninggal, maka Pemegang Polis atau Tertanggung dapat melanjutkan pembayaran premi dan dana pendidikan tetap dibayarkan sesuai jadwal yang telah ditentukan dan dapat digunakan untuk memenuhi biaya pendidikan anak yang lain.

Masa Pembayaran Premi :

Sampai dengan Anak berusia 18 tahun sedangkan masa asuransi sampai dengan Anak berusia 40 tahun (atau usia anak +27 jika pada saat masuk usia anak >13 tahun)

Dapat dilakukan secara berkala maupun secara sekaligus. Untuk Pembayaran Berkala diberlakukan seperti formula di bawah ini :

Tahunan = 1 x Premi Tahunan
Semesteran = 52% x Premi Tahunan
Kuartalan = 27% x Premi Tahunan
Bulanan = 10% x Premi Tahunan

***) Tabel Tahun Polis

Tahun Polis	Santunan Kematian
≤ 1 tahun	20% UP
2 tahun	40% UP
3 tahun	60% UP
4 tahun	80% UP

Metode Pembayaran Premi

1. ≤ 13 tahun →

a. Regular

Periode pembayaran premi yang bisa dipilih sesuai kebutuhan, yaitu 5 tahun, 10 tahun atau 15 tahun dengan maksimum pembayaran sampai anak berusia 18 tahun (regular)

b. Sekaligus

2. > 13 tahun → Sekaligus